



titre du projet

présentation synthétique du projet (contexte - enjeux)

Instances de travail et de validation

• MEMBRES COTECH : compositions avec noms et fonctions

• MEMBRES COPIL : composition avec noms et fonction

ÉTAPES DU PROJET	ACTIONS	OBJECTIFS	QUI	QUAND	LIVRABLES	INDICATEURS	ÉTAT
1. CADRAGE	<ul style="list-style-type: none"> Clarification des attentes, des objectifs, échéances, budget Identification de la gouvernance du projet 	<ul style="list-style-type: none"> cadrer le projet 	<ul style="list-style-type: none"> Manager / Directeur Général Directeurs ... 	<ul style="list-style-type: none"> janvier 2026 	<ul style="list-style-type: none"> Compte rendu de réunion reprenant les objectifs du projet, les besoins et attentes, les aspects financiers, Composition du COPIL* Composition du COTECH * 	<ul style="list-style-type: none"> identification de toutes les parties prenantes validation par toutes les parties prenantes du compte rendu et des modalités du cadrage 	<ul style="list-style-type: none"> méthode utilisée le CQCOQP
	<ul style="list-style-type: none"> Constitution de l'équipe projet définition des rôles - définition du cadre de travail - outil de suivi - points de vigilance 	<ul style="list-style-type: none"> Co-construire le cadre de travail commun et sécurisé - engager, mobiliser, donner du sens à l'équipe projet 	<ul style="list-style-type: none"> Equipe projet Pilote M.X Co-pilote Melle Y 	<ul style="list-style-type: none"> février 2026 	<ul style="list-style-type: none"> cadre de travail <ul style="list-style-type: none"> outils rituels valeurs rôle 	<ul style="list-style-type: none"> validation des missions par les membres de l'équipe projet - taux d'acceptation du plan d'action et des modalités d'organisation 	<ul style="list-style-type: none"> réunion lancement avec l'équipe projet (brise glace pour connaître leur état d'esprit vis à vis du projet - cadre de confiance - modalités organisationnelle - nos objectifs à atteindre (vision boat) - identification des tâches et priorisation du plan d'action)
	<ul style="list-style-type: none"> Présentation et validation de la démarche à toute la gouvernance du projet 	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en avant les étapes essentielles du projet et la démarche collaborative qui l'accompagne, pour assurer une compréhension partagée et une information alignée pour l'ensemble des instances. 	<ul style="list-style-type: none"> Equipe projet instances concernés par le projet 	<ul style="list-style-type: none"> février 2026 	<ul style="list-style-type: none"> compte rendu écrit avec support de présentation de la réunion 	<ul style="list-style-type: none"> 100 % d'adhésion au projet 	<ul style="list-style-type: none"> harmonisation de l'information - présentation équipe et rôle + schéma gouvernance du projet + étapes
	2. DIAGNOSTIC ET IDENTIFICATION DES BESOINS	<ul style="list-style-type: none"> Réalisation d'un diagnostic sur les pratiques et les différentes cultures organisationnelles - Réalisation d'un benchmark 	<ul style="list-style-type: none"> Etablir un diagnostic collectif partagé afin de synthétiser les pratiques internes Connaitre toutes les pratiques issues de cultures organisationnelles antérieures S'inspirer d'expériences d'autres entreprises, 	<ul style="list-style-type: none"> Equipe projet COTECH 	<ul style="list-style-type: none"> mars 2026 	<ul style="list-style-type: none"> tableau de synthèse avec 4 entrées qui sera intégré en introduction du document final Entrée 1 : forces Entrée 2 : opportunités Entrée 3 : faiblesses Entrée 4 : opportunités quantitatif et qualitatif 	<ul style="list-style-type: none"> 100 % participation du COTECH
<ul style="list-style-type: none"> Analyse des besoins, des attentes en lien avec l'utilisation d'un outil collaboratif 		<ul style="list-style-type: none"> Identifier les attentes des salariés sur l'utilisation d'un nouvel outil collaboratif. Identifier les besoins des managers sur l'utilisation d'un nouvel outil collaboratif 	<ul style="list-style-type: none"> Equipe projet COTECH Managers Salarié 	<ul style="list-style-type: none"> mars - avril 2026 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisation d'un compte rendu avec un diagnostic - les objectifs communs identifiés - identification des grands axes structurants de l'outil - les contenus à intégrer - les évolutions à prévoir à court et moyen terme 	<ul style="list-style-type: none"> taux de participation aux ateliers 90% 90% de retours au sondage managers 90% de retours à l'enquête salariés planning respecté 	<ul style="list-style-type: none"> COTECH Enfer / paradis exemple : Quels seraient pour vous le pire outil et à l'inverse le meilleur outil + priorisation des idées (gometocratie / tableau forgeron / plante / cimetièr...) Salarié : enquête via un document glissé dans le bulletin de salaire et / ou par mail + lien enquête en ligne

ÉTAPES DU PROJET	ACTIONS	OBJECTIFS	QUI	QUAND	LIVRABLES	INDICATEURS	ÉTAT	COMMENTAIRES
4								
5.								

ÉTAPES DU PROJET	ACTIONS	OBJECTIFS	QUI	QUAND	LIVRABLES	INDICATEURS	ÉTAT	COMMENTAIRES
4								
5.								